

בול יובל ההסתדרות

Histadrut Jubilee Stamp



125

22.12.70

ה ש י ר ו ת ה ב ו ל א י
 ירושלים • תל אביב • יפו • חיפה • סבריה • נתניה • באר שבע • נת. לוד
PHILATELIC SERVICES
 J E R U S A L E M • I S R A E L

בשנת 1920 נוסדה ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל בועידתה הראשונה בחיפה. כיום במלאת לה 50 שנה מונה היא מיליון ומאה אלף חברים המאורגנים ופעילים במישורים שונים: כל העובדים – ב־72 מועצות פועלים; (זו המסגרת הארגונית הבסיסית שאליה יש לחבר קשר ישיר); השכירים – באיגוד המקצועי, על עשרות ההסתדרויות והאיגודים הארציים בייצור ובשרותים; הנשים – במועצת הפועלות על שלוחותיה החינוכיות והמקצועיות; כל החברים – בקופת חולים – הזרוע לבריאות ציבור העובדים המקיפה בשירותיה קרוב לשני מליון נפש.

ההסתדרות נוסדה על ידי העובדים כדי לקדם את זכויותיהם ולהבטיח להם קיום של כבוד, אבל תמיד ראתה לפניها את המיזוג בין הדאגה לטובת העובד לבין טובת הכלל ומתוך כך הקדישה בעבר מאמצים רבים למשימות לאומיות בתחום הבטחון, הכלכלה והבריאות.

ההסתדרות נחשבת לארגון פועלים מיוחד במינו בארץ ובחו"ל מפני שהמיבנה שלה ויעודה הם מיוחדים במינם. בעוד הסתדרויות פועלים בעולם עוסקות בענייני שכר, בלבד או בעיקר, הרי ההסתדרות בנויה על דאגה כוללת לעובד על ידי שילוב ישראלי מקורי של האיגוד המקצועי, חברת עובדים, העזרה ההדדית ותרבות וחינוך. שיקוב זה מעניק לה צביון מיוחד בתוך המדינה והחברה הישראלית.

אחת לארבע שנים נערכות בחירות לוועידת ההסתדרות וזו בוחרת במועצה, המועצה בוחרת את הוועד הפועל – והאחרון בוחר בוועדה המרכזת ובמזכיל ההסתדרות. מוסדות אלה הם גם מוסדותיה של חברת העובדים.

אוכלוסית ההסתדרות: מהווה 64.2% מכלל האוכלוסיה במדינה. חלקה של ההסתדרות מכלל השייכים לכוח העבודה הוא 75% וכ־96% מכלל השכירים במשק.

האיגוד המקצועי: כולל את כל ההסתדרויות והאיגודים המקצועיים הארציים, דואג למדיניות המקצועית, לענייני השכר, לרמת חיים ולטיפול יחסי העבודה בכל שטחי המשק.

פעולות כלכליות: מספר המועסקים במשק ההסתדרות העצמי היה בשנת 1968 211,000. חלקם של הישובים החקלאיים המאורגנים בהסתדרות בתוצרת החקלאות היה ב־1968 כ־74%. חלקו של כל משק עובדים בתוצר שבענף החקלאות היה באותה שנה 66%. 196,000 נפש מאורגנים בכפרים שיתופיים בקיבוצים ובמושבים.

התנועה הקואופרטיבית כוללת רשת של ארגונים שיתופיים של צרכנים, ארגוני הובלה, אגודות שיתופיות לייצור ושירותים קואופרטיביים אחרים.

העזרה ההדדית: כל חבר בהסתדרות מבוטח ביטוח רפואי בקופת-חולים. האוכלוסיה הכוללת המבוטחת בקופת חולים הגיעה בראשית שנת 1970 ל-2,033,165 נפש שהם 69.7% מכלל האוכלוסיה בארץ. לרשות קופת חולים 1,056 מרפאות, 14 בתי חולים, 15 בתי הבראה בכל הארץ. מסגרת אחרת לעזרה הדדית הן קרנות הפנסיה וקרנות תגמולין "משען", "מציב" ו"דור לדור".

פעולות תרבות וחינוך: ההסתדרות מקיימת פעולה מסועפת בתחום התרבות וההסברה. בין השאר: הכשרת פעילים בבתי הספר לפעילי ההסתדרות, חוגי לימוד ומכוני מחקר, סמינרים וימי עיון, סרטים דוקומנטריים ויומן ההסתדרות, טיולים מודרכים, תערוכות ניידות, הוצאה לאור של ספרים וחוברות, שיעורים לעברית ולהשכלה כללית, בתי ספר למבוגרים, מכון למדעי העבודה באוניברסיטת תל-אביב, מקהלות, תזמורות, להקות ריקודי עם, חוגים דרמטיים, חוגים לציור ופיסול ומכון להשכלה בכתב.

חינוך מקצועי: רשת בתי ספר "עמל".

הלשכה לקשרי חוץ: מקיימת קשרים עם ארגוני הפועלים בעולם.

רשות לצרכנות: להגנה על הצרכן ולהגברת תודעת הצרכנות השיתופית.

ארגון הספורט של ההסתדרות: התאגדות "הפועל", ובה מאוגדים כ-100,000 חבר ב-585 סניפים (פעולות ספורטיביות מגוונות מבוצעות גם במקומות עבודה במפעלי חרושת ותעשייה).

הסתדרות הנוער העובד והלומד: בהסתדרות זאת מאוגדים למעלה מ-100,000 בני נוער עד לגיל הגיוס.



חמישים שנות פעולה מסיימים פרק פורה ונושא-ברכה בחייה של ההסתדרות כשהיא נערכת לקראת תביעותיה של התקופה החדשה ואתגריה.

A highly developed **Mutual Aid** system operates in a number of areas. First in importance are the medical services, including 1056 out-patient clinics, 14 hospitals, and 15 rest homes. In addition, the organization operates a number of pension and old-age funds for its members.

The **Cultural and Educational Activities** of the Histadrut are ramified. Among them is a school for training union leaders; study circles, and on-the-job training courses; educational and research institutes; guided tours and mobile exhibits; News-reels and documentary films; the publication of books and pamphlets; general education and Hebrew lessons; adult education; the Labor Studies Department at Tel Aviv University; choral, instrumental and dance ensembles; drama and art instruction; and a correspondence school.

Vocational Training is provided by the "Amal" Vocational Schools.

The **Consumer Authority** aims to protect the consumer and encourage cooperative buying.

Sports are fostered through "Hapoel" which has 100,000 adherents in 585 branches, some of them confined to individual factories and workshops.

Working youth below the draft age of 18 — 100,000 of them — belong to the Histadrut's Learning and Working Youth organization. An **Office of International Relations** maintains contact with Labor Organizations throughout the world.



This fiftieth year marks the end of a fruitful and satisfying period, as the Histadrut prepares for the challenge set by the demands of the future.

The founding convention of the Histadrut — the General Federation of Labor in Israel — was held in Haifa in 1920. Today, fifty years later, the organization numbers 1,100,000 members, interconnected in various ways. Wage earners are affiliated to trade unions, women to the Working Women's Council; all members are associated in one of the 72 local Labor Councils, and they as well as their families — over two million people in all — are served by the Histadrut Sick Fund.

The Histadrut was founded by working people, who wished to protect their rights and assure themselves an honorable living. At the same time, the organization has always been concerned with the general good, and has contributed greatly to national goals in the fields of defense, economics, and health.

The Histadrut is rightly regarded as unique among labor unions because of its unique structure and aims. While unions elsewhere deal mainly with wages, the Histadrut provides for the working man's general welfare through trade unions, workers' cooperatives, social services, educational and cultural projects, and medical facilities. This combination is peculiar to Israel, and makes an original contribution to Israel life.

The Histadrut is a free, voluntary organization with membership open to all workers regardless of race, creed, sex or professional status — wage-earners and self-earners alike.

Every four years, the members elect delegates to the Histadrut Convention, which elects a Council, which in turn elects the Executive Committee. This Committee chooses its Central Committee and the Secretary-General

Members of the Histadrut comprise 64.2% of the population of Israel. Of the total number of workers in the country, 75% are unionized. They represent 96% of all earners.

The **Trade Union Department** coordinates all the national trade- and industrial unions, and handles matters of trade union policy, wages, cost of living, and labor relations.

The **Economic Enterprises** of the Histadrut are numerous, and in 1968 employed 211,000 people. The cooperative sector is an extensive network with operations in the fields of consumer goods, transport, and manufacturing, as well as in various service industries. Some 196,000 people are organized in kibbutzim and moshavim, and in 1968 accounted for 66% of Israel's agricultural production. Together with other Histadrut members, they accounted for 74% of it.

